

ATA DA NONA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA MULHER –
BIÊNIO 2021 / 2023.

1 Aos vinte e nove dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e dois, com início às dezoito
2 horas, no formato presencial, nas dependências da Biblioteca Municipal, endereço - Praça
3 jornalista Leonardo Gomes nº 01 (Centro Cultural Prof. Daud Jorge Simão), sala braile, realizou-
4 se a reunião ordinária do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, com a seguinte pauta: a)
5 Plano de ação do CMDM; b) outros assuntos. Após a verificação do quórum, às 18h18, a
6 presidenta Maria Aparecida Cury iniciou a reunião cumprimentando as conselheiras, agradeceu
7 a presença de todas, deu boas-vindas à Janaína Darli Simão, conselheira indicada para vaga da
8 secretaria da Assistência Social e colocou a ata da reunião anterior para aprovação e não houve
9 manifestações em contrário, ficando aprovada. Prosseguiu fazendo a leitura dos expedientes
10 encaminhados: of. para a secretaria da Mulher, reiterando a proposta de parceria com a
11 secretaria da Educação; para OAB convocando as novas conselheiras para a posse; ofícios para
12 conselho municipal dos direitos da criança e adolescente e conselho da educação, para envio de
13 moção de repúdio em conjunto referente ao PL1338/22; of. ao conselho da Educação sobre a
14 demanda reprimida de vagas em creches; para a secretaria da Assistência Social e ao Coletivo
15 Juntas para vaga no conselho. Os expedientes recebidos: email da Associação Madre Teresa-
16 Serviço de Acolhimento Feminino, em agradecimento pela participação on-line, no encontro de
17 apresentação do serviço da Casa Terapêutica Feminina; do conselho da Educação informando
18 acordo sobre nota de repúdio ao homeschooling; da comissão dos direitos da mulher, da câmara
19 dos deputados, convidando para audiência interativa sobre o tema “programa de prevenção e
20 tratamento da doença da endometriose”, da secretaria da Assistência Social indicando Janaína
21 Darli Simão como representante no conselho. Em seguida discorreu sobre a participação no
22 evento da organização Madre Teresa, sobre encontro com a secretária da Mulher e a situação da
23 parceria com a secretaria da Educação abordando a temática da lei Maria da Penha e foi sugerido
24 encontro com a secretária da Educação; que as conselheiras Cida e Lana foram conhecer o
25 trabalho com os homens agressores, executado pela Vara especializada e foram atendidas por
26 Sueli Lopes e participaram de seção com grupo de reeducação e é possível que outras
27 conselheiras interessadas em conhecer o trabalho possam fazer, desde que no grupo apenas
28 uma participante e para conhecer o funcionamento, poderá ser mais pessoas e há a percepção
29 positiva de que, ao final dos trabalhos agressores apresentam maior consciência sobre os
30 agravos cometidos; concedeu a palavra para Sueli Pereira que informou sobre a Pastoral da
31 Escuta e o trabalho realizado na igreja e no Hospital de Base e que há outros serviços – de
32 atendimento psicológico e de advocacia; Miriam ponderou que é difícil ter os números relativos
33 às demandas e das vagas em creche, visto que este serviço está centralizado no Poupa Tempo e
34 entende que devemos insistir por respostas junto ao conselho da Educação; Luciana Figueiredo
35 informou sobre seu contato feito com o Instituto Maria da Penha e que irão fazer palestra sobre
36 a lei para as conselheiras, no dia primeiro de agosto, pelo Google Meet; Eliane informou que a
37 professora Lilian Tardelli, da UNESP, está desenvolvendo projeto junto com a Pastoral de Justiça
38 e Paz para a realização de informativos no formato podcast, abordando os direitos da mulher e
39 pede apoio na busca de parceiros para divulgar o material, momento em que foram
40 mencionados vários veículos, Rádio Educativa, TV Gazeta, TV Câmara e consulta junto à
41 secretaria da Comunicação. Após as ponderações, passou-se para a elaboração do planejamento
42 de ações e Amena iniciou a oficina utilizando tarjetas para a montagem de um painel de
43 planejamento. De início foi composto um quadro das representações presentes, indicando
44 **“Quem somos”** com a representação da sociedade civil - Sindicato dos Servidores Públicos
45 Municipais, Coletivo Mulheres na Política, Coletivo Feminista Lugar de Mulher é onde ela quiser,
46 UNILAGO e UNESP – e do poder público - Secretaria de Educação, Secretaria da Cultura,
47 Secretaria da Mulher, Pessoa com Deficiência e Igualdade Racial e Secretaria da Assistência Social
48 e **“Quais são nossos parceiros”** - Sistema de Garantia de Direitos, Segurança Pública, Associação
49 de Bairro, Imprensa, Comissão Justiça e Paz, ACIRP, Conselhos de Direitos, ROTTARY, Rede

8268

50 Refúgio, UNIMED, Conselhos de Classe, Igrejas e Instituições Religiosas, CENEMED, Câmara dos
51 Vereadores, SINCOM, DDM, Câmara de vereadores. Foram apresentados **três grupos temáticos**,
52 de acordo com o já estabelecido pela Comissão de Planejamento. Eixo um - **Fortalecimento do**
53 **Conselho de Direitos das Mulheres de Rio Preto**, com levantamento do Processo Histórico, PL
54 299, Colaboração Plano Municipal, Caixa – cujas metas são a) Organização da Estrutura Interna
55 e Elaboração de Diretrizes de Atuação, b) Planejamento das Ações Anuais de Prevenção, c)
56 Promover uma Estruturação dos arquivos e documentações do CMDM; para tanto deve ser feito:
57 atualização do Regimento Interno, uso do Instagram e do Site, definição do calendário de
58 atividades de prevenção da violência contra a mulher (que encontra-se em construção),
59 planejamento do processo eleitoral, elaboração de minuta da “Lei do Fundo” e definição do
60 processo de avaliação das ações. Eixo dois - **Promoção de Políticas Públicas de Direitos das**
61 **Mulheres** – cujas metas são a) Garantir a participação da População no Debate e Proposição de
62 Políticas Públicas voltadas para Mulheres, b) Ampliar e Qualificar os Dados de Violência contra
63 Mulher, c) Fortalecer as Políticas Públicas já existentes Propondo Complementações, d) Maior
64 Participação das Mulheres na Política, e) Enfrentamento à Violência; para tanto deve ser feito:
65 Conferência Livre, diálogos regionais, diagnóstico, observatório, reunião com a Secretaria do
66 Trabalho e CRAM, reunião com ACIRP, Trabalho, Desenvolvimento e CRAM, levantar os Coletivos
67 do Município, PodCast uma Parceria com a UNESP, Projeto Piloto “Salve Maria” Parceria com
68 Justiça e Paz, Casa de Passagem/Monitorar/ Solicitar Dados do Serviço. Eixo três - **Estimular a**
69 **Formação Continuada de Conselheiras e da População nas Questões referentes aos Direitos**
70 **das Mulheres** – cujas metas são: a) Promover a Prevenção e a Informação da Sociedade Quanto
71 às Questões dos Direitos das Mulheres, b) Qualificar as Conselheiras como Atores de Orientação
72 Pública; para tanto devem ser realizadas oficinas temáticas sobre: Saúde Direitos Sexuais, Lei
73 Maria da Penha, Igualdade (Renata), Direito a Cidade e a Cultura. Sendo estabelecido um
74 cronograma para a realização das ações: **2022 – JULHO** – Terminar o Plano de Ação e o
75 Regimento, Acompanhar o PL 299, Criar GT para Levantamento Histórico; **AGOSTO** - 01 Encontro
76 para Conselheiras/Instituto Maria da Penha, Levantamento dos Coletivos. (google forms),
77 podcast (UNESP), 07 Aniversário da Lei Maria da Penha; **SETEMBRO** - Reunião SMM, SMTE e com
78 ACIRP, Salve Maria, Modelo de Avaliações das Ações; **OUTUBRO** - “Startar” Conversa com a
79 Secretaria da Mulher sobre o Plano; **NOVEMBRO** - 21 Dias de Ativismo; **DEZEMBRO** - 06
80 Campanha Laço BCO, 09 Criação do Conselho Municipal da Mulher (13 anos); **2023 JANEIRO** -
81 Lei Fundo, Caixa; **FEVEREIRO** - Monitorar dados, Atualizar dados; **MARÇO** - 08 Dia Internacional
82 da Mulher, dia 10 Diálogos Regionais; **ABRIL** - Avaliar os diálogos, Organizar a Conferência; **MAIO**
83 - Conferência Livre; **JUNHO** - CAL, Renata, Diretoria Regional de Ensino, SME, SCFV, SEMAS;
84 **JULHO** – Eleição; **AGOSTO** - Posse Nova Gestão. Assim, organizou-se o planejamento que será
85 complementado, oportunamente, com os aspectos pendentes. Nada mais havendo a ser
86 tratado, a presidenta encerrou a reunião agradecendo a presença e colaboração de todas.
87 Presentes nesta reunião: Amena Alcântara Ferraz, Eliane Gonçalves de Freitas, Heloisa Carvalho
88 Moreira, Janaina Darli Simão, Luciana Bonosque Figueiredo, Maria Aparecida Cury, Miriam
89 Roberta Pedrini, Shaila Duduch de Goes, Sueli Aparecida Pereira; justificaram ausência Bárbara
90 Laís Barbosa da Silva, Dayane Mota Kuyumjian, Ediana Soares da Silva e Silva, Fabíola Valério
91 Severino Pereira, Isabela Marão Duarte R. da Cunha, Luciana Cristina Furtado Fontes, Nayara
92 Ferreira, Paula Eduarda Siqueira Canhadas Dias, Rosângela Aparecida da Silva e Viviana Gaglirdi
93 Delbone. Foi lavrada a presente ata, que após ser lida e aprovada, será assinada pela presidenta
94 Maria Aparecida e a secretária Luciana Bonosque Figueiredo. São José do Rio Preto, 29 de junho
95 de 2022.

Luciana Bonosque Figueiredo

Secretária -CMDM

Maria Aparecida Cury

Presidenta - CMDM