

1. Apresentação

O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher - CMDM de São José do Rio Preto (SP) é dedicado à discussão de políticas públicas relacionadas aos direitos das mulheres. De caráter consultivo, o CMDM está atualmente ligado à Secretaria Municipal da Mulher, Pessoa com Deficiência e Igualdade Racial, sendo uma importante ferramenta de participação popular e composto por membros do poder público e representantes da sociedade civil. Criado pela lei nº 10.530/2009, o CMDM tem o objetivo de promover políticas públicas para coibir, reduzir e eliminar a discriminação e/ou a violência contra a mulher, assegurando a ela condições de liberdade e igualdade de direitos, assim como sua plena participação nas atividades políticas, econômicas e culturais.

2. Competências do CMDM

São competências do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher - CMDM:

- ◇ formular diretrizes e promover políticas em todos os níveis da administração pública, visando à eliminação das discriminações que atingem a mulher;
- ◇ manter canais permanentes de relação com o movimento de mulheres e coletivos feministas, apoiando o desenvolvimento das atividades dos grupos autônomos, sem interferir no conteúdo e orientação de suas atividades;
- ◇ emitir opiniões referentes à elaboração e execução de programas de Governo, nas questões que atingem a mulher, com vistas a defesa de suas necessidades e de seus direitos;
- ◇ propor ao Poder Público a criação de serviços de atendimento específico para mulheres em situação de risco de violência;
- acompanhar e fiscalizar, dentro dos limites legais, o funcionamento dos serviços da rede de enfrentamento à violência doméstica e familiar;
- ◇ sugerir ao Poder Executivo e Câmara Municipal a elaboração de Projetos de Leis que visem assegurar ou ampliar os direitos da mulher;
- ◇ estabelecer intercâmbios com organismos de outros municípios, em âmbito estadual, nacional e internacional, público ou privado, com o objetivo de ampliar e fortalecer as ações do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher e consolidar as políticas públicas para as mulheres;
- ◇ incentivar, apreciar e acompanhar projetos, programas e serviços que estimulem a participação da mulher nos setores econômico, social e cultural e permitam a organização e a mobilização feminina para o pleno exercício de sua cidadania;
- ◇ elaborar e reformular, quando necessário, seu Regimento Interno, bem como encaminhá-lo ao Poder Executivo para publicação no diário oficial do município;
- ◇ solicitar aos órgãos públicos federais, estaduais e municipais, por meio de ofício, quaisquer informações necessárias para o acompanhamento de políticas públicas, objetivando a defesa e a ampliação dos direitos da mulher;
- ◇ divulgar os serviços da rede de proteção às mulheres em situação de violência doméstica, familiar e de gênero existentes no município a fim de possibilitar seu amplo conhecimento;
- ◇ promover articulações com organizações de ensino e conselhos de classe visando a formação e educação continuada das Conselheiras conforme prioridades estabelecidas pela Mesa Diretora;
- ◇ encorajar a atuação de forma ampla das mulheres nos organismos públicos e espaços de participação e controle social;
- ◇ estimular e acompanhar a intersetorialidade e a transversalidade das políticas públicas municipais de forma articulada com os demais Conselhos de Direitos, de forma a contemplarem e respeitarem a perspectiva de gênero em sua concepção e execução;
- ◇ colaborar com a construção e o acompanhamento do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres.

PLANO DE AÇÃO

3. Planejamento

EIXO TEMÁTICO	METAS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS	OBSERVAÇÕES
Fortalecimento do Conselho de Direitos das Mulheres de Rio Preto	Organização da estrutura interna e elaboração de diretrizes de atuação	Desenvolver uma relação operacional e melhor alinhada entre o CMDM e o Setor de Conselhos	Elencar atribuições de cada atuante da Mesa Diretora e da Secretária Executiva	Mesa Diretora	Curto	✓	
			Realizar levantamento das necessidades logísticas que o Setor de Conselhos precisa	Mesa Diretora	Curto	✓	
		Elaboração e atualização de documentos e ritos legais	Atualizar Regimento interno	Comissão de Legislação	Curto	✓	
			Estruturar o processo eleitoral do Conselho	Comissão de Legislação	Médio	✓	
			Elaborar Lei de criação e estruturação do Fundo Municipal	Comissão de Legislação e de Orçamento	Longo	✓	
			Elaborar lei de criação de uma Política Municipal dos Direitos das Mulheres	Comissão de Legislação	Longo	✗	
			Viabilizar um caixa para despesas pontuais como site	Pleno	Curto	✓	
			Elaborar o Plano Municipal de Políticas para Mulheres em conjunto com a Secretaria	Definir um cronograma e as estratégias para elaboração do PMPM	Pleno	Médio	✗
		Fomentar e articular a aprovação do Projeto de Lei de Reestruturação do CMDM	Acompanhar a aprovação do PL 299/2021	Comissão de Legislação	Curto	✓	
		Ampliar a visibilidade do CMDM nos veículos de informação	Criar Instagram	Comissão de Comunicação	Curto	✓	
	Realizar postagens periódicas e temáticas		Comissão de Comunicação	Curto / Permanente	✓		
	Reestruturação do site do Conselho e inclusão de ferramentas como: Transparência, Notícias de violência contra a mulher, canal de denúncia, Indicadores, etc.		Comissão de Comunicação	Curto	✓		
	Planejar as ações anuais de prevenção	Elaborar um calendário anual de ações de prevenção	Definir as datas anuais em que serão realizadas ações	Comissão de Prevenção	Curto	✓	
			Elaborar meios de avaliação da efetividade das ações executadas pelo Conselho	Comissão de Prevenção	Curto	☐	Avaliação feita nas reuniões da Comissão
	Organizar a Conferência Municipal de Políticas para Mulheres	Identificar as datas das Conferências Nacional e Estadual		Pleno / Setor de Conselhos	Curto	✓	
	Promover uma estruturação dos arquivos e documentações do CMDM	Realizar um levantamento de documentos oficiais e históricos do CMDM	Elencar todas as publicações disponíveis desde a criação do Conselho e operacionalizar seu arquivamento de forma devida	Pleno	Médio	✓	
			Realizar o levantamento histórico da implementação do Conselho Municipal, as lutas prévias e os primeiros anos de controle social	Pleno	Médio	✓	
	Garantir a participação da população no debate e proposição de políticas públicas voltadas para mulheres	Realizar diálogo com as comunidades para subsidiar as ações do Conselho	Diálogos Regionais	Pleno / Comissão de Prevenção	Médio	✓	
			Conferências Livres	Pleno / Comissão de Prevenção	Médio	✗	
Consultas Públicas			Pleno / Comissão de Prevenção	Médio	✓		
Apresentar um Diagnóstico dos dados de violência contra a mulher		Elaborar a metodologia de execução do Diagnóstico	Comissão de Indicadores	Médio	✓		
		Aplicar o Diagnóstico no município	Pleno	Longo	✓		
		Solicitar dados diversos dos serviços para acompanhamento	Comissão de Indicadores	Médio	✓		
Ampliar e qualificar os dados de							

PLANO DE AÇÃO

Promoção de Políticas Públicas de Direitos das Mulheres	violência contra mulheres	Criação de um observatório da Mulher	Produção de campanhas informativas de combate à violência contra a mulher, pontuando os direitos da mulher vítima de violência, além de incentivar o fim de todas as formas possíveis de violência, seja ela moral, psicológica e física	Pleno / Comissão de Indicadores e Prevenção	Longo	✓		
	Fortalecer as políticas públicas já existentes propondo complementações	Estimular a inserção das mulheres em situação de vulnerabilidade no mercado de trabalho, cursos de profissionalização e capacitação	Propor lei referente à responsabilidade social das empresas na contratação de mães solo	Pleno / Comissão de Legislação	Médio	✗		
			Propor lei de criação de um selo da diversidade	Pleno / Comissão de Legislação	Médio	✗		
			Reuniões com: SMTE e CRAM SMTE, ACIRP, SMDet, CRAM				□	Realizada reunião com a SMTE
		Articular com os setores público e privado para ampliar a oferta de cursos de profissionalização e capacitação de mulheres vítimas de violência doméstica	Pleno	Longo / Permanente	□			
		Dialogar com as redes municipais e estaduais de ensino para orientar quanto à aplicação da Lei Federal nº 14.164/2021	Agendar reunião com SME	Comissão de Indicadores e Prevenção	Médio	✗	SME não atendeu a solicitação	
	Maior participação das mulheres na Política	Participação Política e Democracia	Parceria com UNESP para divulgação de Podcast				✓	
			Realizar levantamento dos Coletivos no Município	Pleno	Médio	✓		
	Enfrentamento à Violência	Prevenção	Fortalecer o projeto piloto "Salve Maria" - Comissão de Justiça de Paz	Pleno	Médio	✓		
		Apoio / Rede de Proteção	Acompanhamento da Casa de Passagem	Pleno	Médio / Permanente	✗		
	Estimular a formação continuada de conselheiras e da população nas questões referentes aos direitos das mulheres	Criar materiais informativos e didáticos para distribuição geral	Elaborar cartilhas, folderes, panfletos, artes virtuais e outros	Comissão de Comunicação e de Orçamento	Curto / Permanente	✓		
			Elaboração de artigos de jornais	Pleno / Comissão de Comunicação	Curto / Permanente	✓		
Realizar um levantamento das leis e políticas públicas já existentes		Elaborar um Mapa de Acolhimento que sirva de orientador às mulheres sobre como buscar os serviços	Pleno / Comissão de Prevenção	Médio	✓			
		Elencar leis ainda não propostas no município que poderiam ser discutidas e apresentadas ao Executivo e Câmara	Pleno / Comissão de Legislação	Médio	✗			
Saúde, Direitos Sexuais e Reprodutivos;		Realizar oficinas, grupos e fazer postagens sobre o tema	Comissão de Prevenção e Comunicação	Médio	✗			
Direito à Cidade e Cidadania Cultural		Realizar oficinas, grupos e fazer postagens sobre o tema	Comissão de Prevenção e Comunicação	Médio	✗			
Educação, Igualdade de Gênero e Comunicação Não-sexista;		Realizar oficinas, grupos e fazer postagens sobre o tema	Comissão de Prevenção e Comunicação	Médio	□	Igualdade de gênero foi o tema dos diálogos regionais		
Qualificar as conselheiras como atores de orientação pública		Realizar levantamento de documentos norteadores quanto à atuação em Conselhos de Direitos	Promover grupos de estudos com as conselheiras	Pleno	Médio	✓		

PLANO DE AÇÃO

4. Parceiros externos

Sistema de Garantia de Direitos	Rede Refúgio
Segurança Pública	UNIMED
Associações de Bairros	Conselhos de Classe
Imprensa	Igrejas e Instituições religiosas
Comissão de Justiça e Paz	CENEMED
ACIRP	Câmara de Vereadores
Conselhos de Direitos	SindCom
Rottary	UNESP/IBILCE

5. Calendário

2022

Mês	Ação	Realização	Observação
Julho	Apresentar alteração ao PL 299	✓	
	Criar GT de Levantamento Histórico	✓	
	Terminar o Plano de Ação	✓	
	Terminar o Regimento	✓	
Agosto	Levantamento dos coletivos (Google Forms)	✓	
	Lançamento do Podcast da UNESP	✓	
	Aniversário da Lei Maria da Penha	✓	
	Encontro para Conselheiras pelo Instituto Maria da Penha	✓	
Setembro	Lançamento do Projeto piloto Salve Maria	Mudou a data	
	Criar modelo de avaliação das ações do conselho	✗	
	Reunião com ACIRP	✗	
	Reunião CMDM, SMM e SMTE	☐	Reunião com SME realizada em julho/23
Outubro	Reunião com SMM sobre o Plano Municipal	✗	
Novembro	21 Dias de Ativismo	✓	
Dezembro	Campanha do Laço Branco	✓	

2023

Mês	Ação	Realização	Observação
Janeiro	Apresentar Lei do Fundo Municipal no Pleno	✓	
	Organizar os Diálogos Regionais	✓	
Fevereiro	Monitorar Dados	✓	
	Atualizar Relatório	✓	
Março	Dia Internacional da Mulher	✓	
	Lançamento do projeto piloto Salve Maria	Projeto cancelado	

PLANO DE AÇÃO

	Realizar Diálogos Regionais nas 10 regiões	✓	
Abril	Avaliar os Diálogos	✓	
	Organizar as oficinas sobre Cidadania, Cultura e Igualdade de Gênero Diretoria Regional de Ensino, SME e SEMAS (SCFV)	☐	Igualdade de gênero foi o tema dos diálogos regionais
	Organizar a Conferência Livre	✗	
Maio	Executar a Conferência Livre	✗	
Junho	Realizar oficinas sobre Cidadania, Cultura e Igualdade de Gênero Diretoria Regional de Ensino, SME e SEMAS (SCFV)	☐	Igualdade de gênero foi o tema dos diálogos regionais
	Organizar Comissão Eleitoral	✓	
Julho	Eleições		Agendada para 09/08/2023
Agosto	Posse da Nova Gestão		Agendada para 30/08/2023

6. Conclusão

Com relação às ações de prevenção, destaca-se que, mesmo com uma gestão em período de pandemia, foi possível a realização de diversas ações frutíferas. Elaborou-se um calendário com as principais datas comemorativas referentes aos direitos das mulheres que norteassem a atuação do Conselho.

Avaliamos como pontos positivos:

- A elaboração de um plano de ação no início da gestão;
- A formação das conselheiras para sua atuação dentro do Conselho;
- Realizar um planejamento com antecedência, que possibilite informar à Secretaria das necessidades do Conselho;
- Uma boa articulação tanto com o poder executivo quanto com o legislativo foram fundamentais para conseguir a aprovação do Projeto de Lei de reestruturação.

Identificamos como pontos de melhoria:

- Maior participação das conselheiras – houve pouco comprometimento de parte das conselheiras e sobrecarga de atividades para as atuantes;
- Melhor avaliação da efetividade de cada ação executada;
- Dificuldades em agendar reuniões com parceiros externos e órgãos públicos – principalmente quando a pauta se trata de uma cobrança referente às políticas públicas.

Por fim, concluímos que o planejamento prévio e a cuidadosa execução das ações contribuíram para que o Conselho tivesse uma expressiva atuação com a comunidade. As conselheiras do Biênio 2021-2023 consideram que as ações que não foram possíveis de cumprir, seja parcial ou integralmente, podem servir como base para o Plano de Ação do próximo mandato.