

Prefeitura de São José do Rio Preto/SP



PROGRAMA DE METAS

Gestão 2017/2020

São José do Rio Preto/SP
Março-2017



PROGRAMA DE METAS

Gestão 2017/2020

APRESENTAÇÃO	3
I - VISÃO DO MUNICÍPIO	4
II - COMPROMISSO	4
III - PRINCÍPIOS DE GESTÃO	4
IV - DIRETRIZES ESTRATÉGICAS	5
PROGRAMA DE METAS.....	6
SAÚDE	6
URBANISMO E MEIO AMBIENTE	7
ÁGUA E ESGOTO	8
OBRAS E SERVIÇOS GERAIS	9
HABITAÇÃO	10
TRÂNSITO E TRANSPORTE	11
SEGURANÇA	13
ECONOMIA E DESENVOLVIMENTO	14
AGRICULTURA	14
ASSISTÊNCIA SOCIAL	16
EDUCAÇÃO	18
CULTURA	19
ESPORTE	20
EMPRESAS PÚBLICAS	21



APRESENTAÇÃO

Este Programa de Metas é baseado no programa de governo que é fruto da contribuição de inúmeros rio-pretenses, preocupados em recuperar o prestígio desta cidade, tornando-a mais bonita, justa, sustentável e progressista.

Optamos por um plano de metas aberto a sugestões por uma razão simples: embora estejamos otimistas, é impossível prever, neste momento, como andar a próxima quadra a economia mundial, e especialmente a brasileira. Esse cenário impactará diretamente na arrecadação dos governos federal, estadual e municipal e na disponibilidade de recursos para obras e projetos.

Buscar sempre um nível de excelência, trazendo uma proposta simples e exequível: apostar na boa gestão, governando com transparência, inovação, participação popular e honestidade dos cidadãos.

Retomada dos padrões de excelência na saúde e educação, estímulo ao funcionalismo e à desburocratização.

Resgatar a autoestima e a confiança dos rio-pretenses de todas as idades.

Fazendo de Rio Preto uma Cidade Amiga, uma Cidade Acolhedora, uma Cidade Protetora do Meio Ambiente, uma Cidade Educadora, uma Cidade Inovadora e Sustentável.

Realizando mais com menos. É preciso cuidar para crescer.

O Programa de Metas 2017/2020 ora apresentado, além de cumprir uma etapa do Planejamento Estratégico, atende à Emenda à Lei Orgânica nº 39 de 05/11/2008, e enseja o desejo expresso pela ampla maioria da população ao aprovar as diretrizes contempladas no Plano de Governo para o período em questão.



I - VISÃO DO MUNICÍPIO

“Recuperar o prestígio desta cidade, tornando-a mais bonita, justa, sustentável, inovadora e progressista.”

II - COMPROMISSO

“Realizar um governo honesto, inovador, transparente e em sintonia com o cidadão. Resgatar a autoestima e a confiança dos rio-pretenses de todas as idades. Buscar qualidade de vida com geração de empregos e renda. Cuidar da cidade e das pessoas”.

III - PRINCÍPIOS DE GESTÃO

Honestidade

Reforçar os bons costumes no trato com o dinheiro público, e cimentar a base de um governo plural, moderno, transparente e participativo. Respeito aos Princípios Constitucionais

Participação

Participação popular nas decisões de governo; Uso parcimonioso dos recursos públicos, modernidade administrativa, parcerias, valorização da cidadania e do meio ambiente.

Transparência

Manter o Canal do Cidadão para melhorar o acesso às informações dos órgãos públicos, de forma contínua, e por iniciativa própria, melhorando essa ferramenta e seu conteúdo. Qualificação do funcionalismo - aperfeiçoamento permanente por meio de cursos técnicos para atendimento às demandas de transparência.

Eficiência

Gestão administrativa realizando serviços com qualidade. Fazendo mais com menos.



PREFEITURA DE RIO PRETO

Desenvolvimento – Cidade Acolhedora, Inovadora e Sustentável

Criando um ambiente propício ao desenvolvimento, com geração de novos empregos e renda. Estimular nossa vocação de Metrópole Regional, turismo de negócios, uma cidade receptiva, reconhecida como importante centro comercial, industrial e de prestação de serviços diversos.

Planejamento Urbanístico

Pensando Rio Preto a médio e longo prazo, uma Cidade Protetora do Meio Ambiente.

Social

Tornar Rio Preto uma Cidade Amiga do Idoso, da Criança e do Adolescente, uma Cidade Educadora e uma Cidade da Cultura e do Esporte.

Parcerias

Estimular a parcerias com os governos estadual e federal, e entre os vários segmentos da sociedade.

Integração

Integração e sinergia dos trabalhos e das ações das Secretarias, objetivando a máxima eficiência, eficácia e efetividade, fazendo mais com menos, entregando um serviço de máxima relevância a comunidade.

IV- DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

Este programa de metas tem seus fundamentos baseados no conceito de Sustentabilidade.

Objetivando o bom andamento da cidade e ao bem-estar da população, provendo condições para o funcionamento de setores vitais como a saúde, educação, transporte público, manutenção da cidade e o andamento regular da máquina administrativa.



PROGRAMA DE METAS

SAÚDE

Priorizar a diminuição do tempo de espera na fila de consultas nas Unidades Básicas de Saúde e o tempo para realizar os exames e procedimentos de especialidades

Priorizar a implantação de prontuário eletrônico confiável para evitar falhas, como a duplicidade na marcação de consultas e exames.

Manter e/ou ampliar parcerias com hospitais e universidades locais da área médica;

Investir em programas municipais de prevenção de doenças

Apostar na Atenção Básica tornando-a mais inclusiva, com aprofundamento do modelo da estratégia de saúde da Família.

Parceria com a Secretaria de Estado da saúde.

Garantir em parceria com a Secretaria de Estado da Saúde a disponibilização dos medicamentos e insumospadronizados, com atualização dos itens de acordo com as novas tecnologias, e o perfil epidemiológico promovendo ações de educação continuada para o uso racional de medicamentos.

Melhorar a política de atendimento de saúde no Distrito; recolocar a ambulância 24 horas no posto de saúde.

Indicador: Ações Administrativas Realizadas

Órgão Coordenador/Executo: Secretaria de Saúde



URBANISMO E MEIO AMBIENTE

Criar projetos para os parques lineares ao longo do Rio Preto, Córregos Piedade, da Onça, dos Macacos e das Antas, recuperando as áreas degradadas ao longo desses cursos d'água; e concluir as obras antienchentes em andamento.

Implantar o programa Rio Preto Verde, um Plano Permanente de Arborização na cidade, consolidar as leis municipais existentes sobre o tema.

Ampliar a coleta seletiva de lixo em toda a cidade, estimular a participação da população e fortalecer os ecopontos de apoio e as cooperativas de reciclagem.

Retomar projetos de Educação Ambiental nas escolas, associações de bairros e demais entidades interessadas;

Buscar parcerias com a comunidade par gestão e conservação de áreas públicas.

Priorizar a proteção de nascentes na área do município por meio de parcerias com os governos estadual e federal, prover apoio técnico e financeiro aos proprietários que conservem as nascentes.

Estimular a posse responsável de animais.

Criar campanhas de adoção de animais recolhidos pelo poder público, previamente cuidados e vacinados em uma central de triagem;

Realizar campanhas educativas junto a escolas, entidades comunitárias, com apoio de meios de comunicação, para diminuir o alto número de abandono de animais, buscando parcerias com empresas do segmento animal e curso de Veterinária.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Urbanismo



ÁGUA E ESGOTO

Investir em um sistema de geração de energia própria na ETE (Estação de tratamento de Esgoto), a partir de matérias primas como o lodo, gás, lixo orgânico e rejeitos de podas, entre outros materiais;

Garantir o abastecer regular de água em toda cidade, 24 horas.

Realizar estudo técnico para o mapeamento completo dos aquíferos Bauru e Guarani, estabelecendo prazos e cronograma de uso, para evitar a super exploração.

Retomar as campanhas educativas de economia de água junto a estudantes de escolas municipais de todos os níveis.

Reativar o Grupo de Atendimento a Emergências para os casos de acidentes com cargas perigosas que ameacem o manancial de abastecimento, com participação de agentes do Sema, Bombeiros, Cetesb, Secretaria do Meio Ambiente e Defesa Civil.

Debater com os segmentos organizados da comunidade e órgãos técnicos sobre o futuro do abastecimento de água em Rio Preto e a eventual necessidade de captar água em rios da bacia Turvo/ Grande.

Garantir a ampliação da capacidade da ETE, como previsto desde sua construção.

Investir em novos emissários para fazer frente ao crescimento da cidade e à necessidade de coleta, afastamento e tratamento do esgoto

Atender com a coleta e afastamento, gradativamente, aos bairros em fase de regularização.

Implantar a Agência Reguladora de Saneamento, atendendo às diretrizes federais

Revisar e ampliar o plano municipal de macro e microdrenagem

Órgão Coordenador/Executor: SEMAE / Secretaria Municipal de Obras

Órgão Executor: Secretaria Municipal de Obras



OBRAS E SERVIÇOS GERAIS

Agilizar processos: informatizar no âmbito da Secretaria de Obras o processo de concessão de diretrizes para implantação de novos empreendimentos privados no município; reduzir prazos para tramitação e aprovação de projetos;

Ampliar a fiscalização e controle no recebimento de obras públicas.

Definir um cronograma emergencial de recapeamento asfáltico e recuperação de vias públicas nos bairros mais degradados e em corredores de transporte coletivo.

Implantar rígido controle de qualidade do asfalto novo e do recapeamento

Realizar de obras de conservação nas microbacias e convênio para estender o programa Melhor Caminho a estradas rurais nas quais as obras sejam compatíveis

Manter a conservação regular de canteiros centrais, praças, avenidas e ruas; construir e manter depontes e mata-burros em estradas rurais

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de



HABITAÇÃO

Acelerar os trabalhos de regularização fundiária, em tantos loteamentos quantos forem possíveis, partindo do princípio de que o morador adquiriu as áreas de boa-fé;

Continuar a dar assistência aos moradores na fase pós-regularização, até obter a titulação final, e levar gradativamente a infraestrutura pública a essas áreas, de acordo com a disponibilidade orçamentária;

Priorizar a ocupação dos vazios urbanos em projetos habitacionais para aproveitar infraestrutura pública já existente.

Impedir a volta das favelas; triar, cadastrar e atender potenciais moradores desses núcleos em programas habitacionais regulares, priorizar as famílias com crianças e idosos, já fixadas no município.

Construir novas unidades habitacionais em parceria com o Governo Federal, pelo programa Minha Casa Minha Vida, buscar recursos junto aos governos estadual e federal para programas habitacionais que contemplem outras faixas de renda.

Atualizar o cadastro de inscritos na Emcop - Empresa Municipal de Construções Populares, depurar eventuais duplicidades de inscrição e apurar as queixas de munícipes que se dizem excluídos do cadastro, mesmo morando em São José do Rio Preto.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Habitação / EMCOP – Empresa Municipal de Construções Populares



TRÂNSITO E MOBILIDADE URBANA

Implantar Educação para o Trânsito dirigidos às crianças, adolescentes e adultos. É preciso retomar os programas com urgência para diminuir a violência no trânsito urbano.

Envolver escolas públicas e privadas (pais, professores e alunos) numa Política Municipal de Educação para o

Trânsito Seguro, com ênfase especial na faixa etária dos 15 aos 17 anos, os futuros motoristas.

Criar um programa permanente de reposição e instalação de novas placas de identificação de ruas e avenidas nos bairros.

Implantar semáforos inteligentes nos principais corredores, operados a partir de uma central, de forma a que seu tempo de abertura e fechamento possa ser controlado à distância.

Realizar amplo estudo viário, com mapeamento de pontos (e horários) críticos de estrangulamento do tráfego, para providências pontuais e planejamento de ações de curto e de médio prazos.

Investir na recuperação e modernização da sinalização de solo no centro e nos bairros, para aumentar a segurança no trânsito.

Fazer um reestudo da área de abrangência da Zona Azul

Dar continuidade as obras do pacote de Mobilidade Urbana, implantado com recursos do governo federal.

Priorizar acessibilidade nos novos projetos do município

Permitir aos segmentos organizados da comunidade acesso ao custo do transporte urbano.

Dar maior segurança ao tráfego de pedestres em locais de grande movimento e reativar sinais específicos para pedestres na área central, com espaço temporal suficiente para proteger a travessia das pessoas com menor mobilidade pessoal.

Iniciar estudos para ciclovias que atendam aos trabalhadores.

Retomada do projeto turístico-cultural do Trem Caipira, para movimentar a economia do distrito referência pela tranquilidade, qualidade de vida e a tradição



PREFEITURA DE RIO PRETO

da produção de doces caseiros; para isso, concluir a restauração da antiga Estação Ferroviária.

Melhorar os acessos aos Distritos.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Obras / Secretaria Municipal de Trânsito e Transporte / Secretaria Municipal de Meio Ambiente



SEGURANÇA

Iniciar a instalação de câmeras de monitoramento na porta de escolas, ligadas a uma central monitorada pela Guarda Municipal, para inibir crimes em tempo real, e aprimorar a ronda escolar integrada.

Ampliar as ações da Guarda Municipal, valorizar os agentes e promover treinamento especializado e continuado; melhorar o serviço de inteligência e prevenção; iniciar um processo de integração de ações da Guarda Municipal com as demais forças policiais.

Implantar os chamados corredores digitais, um sistema de vigilância por meio de câmeras em vias públicas estratégicas, integradas aos bancos de dados de órgãos públicos, para identificar veículos furtados e roubados, utilizados em crimes diversos.

Incentivar programas de profissionalização e lazer para ocupar os jovens no período extraclasse evitando seu envolvimento com atividades ilícitas, dentro do conceito de Cidade Amiga da Criança e do Adolescente, integração com as áreas de Educação, Lazer, Cultura e Esportes.

Realizar campanhas incentivando a resolução pacífica de conflitos; conscientizar o público jovem, mostrando os riscos do envolvimento criminal; desenvolver cursos de Cultura de Paz nas escolas.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Trânsito



ECONOMIA, DESENVOLVIMENTO, GERAÇÃO DE EMPREGOSE TURISMO

Retomar o projeto de implantação do Centro de Eventos para fomentar o turismo de negócios e eventos ligados ao setor da saúde e outros.

Trabalhar pela internacionalização de cargas no aeroporto Eriberto Manoel Reino.

Dar continuidade à revitalização da área central de Rio Preto, modernização do Calçadão, recuperação das praças Rui Barbosa e Dom José Marcondes, aumentando a segurança na área e melhorando as condições de acesso e permanência de consumidores.

Implantação do Parque Tecnológico e do Polo Joalheiro.

Criar Política Industrial, privilegiando indústrias limpas, com produtos de alto valor agregado; iniciar projeto de novo Distrito Industrial na Região Norte.

Realizar gestões junto ao governo federal para o início das obras do Centro de Distribuição dos Correios, de forma a impedir que São José do Rio Preto deixe de ser um polo regional de distribuição de correspondências e cargas.

Estimular o Primeiro emprego: dar especial atenção à colocação do jovem no mercado de trabalho, por meio de parcerias com entidades representativas de empregados e empregadores.

Lançar em São José do Rio Preto em parceria com o MDIC (Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio) o “Plano Nacional da Cultura Exportadora” (PNCE) para ampliar a base exportadora regional, auxiliar na comercialização e vendas no exterior de forma continuada, e promover e fortalecer os Arranjos Produtivos Locais (APL) .

Retomar o projeto de implantação do Centro de Eventos para fomentar o turismo de negócios e eventos ligados ao setor da saúde e outros.

Trabalhar pela internacionalização de cargas no aeroporto Eriberto Manoel Reino.

Dar continuidade à revitalização da área central de Rio Preto, modernizar o Calçadão, recuperar as praças Rui Barbosa e Dom José Marcondes, aumentara segurança na área e melhorar as condições de acesso e permanência de consumidores.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Planejamento Estratégico, Ciência, Tecnologia e Inovação



AGRICULTURA E ABASTECIMENTO

Reformar e readequar o espaço do Mercado Municipal de Rio Preto, dando condições de acessibilidade e atraindo ainda mais pessoas para esse espaço, tradicional ponto de encontro dos rio-pretenses e visitantes.

Efetuar bacias de contenção ao longo das estradas, em parcerias com a Secretaria de Agricultura do Estado, por meio do programa “Melhor Caminho”, e celebrar parcerias com a CATI/EDA para projetos conservacionistas em micro bacias; dinamizar o atendimento da Patrulha Agrícola.

Apoiar e manter a tradição das feiras livres.

Apoiar o SIM — Serviço de Inspeção Municipal - para que os pequenos produtores comercializem com segurança e certificado de procedência o produto e seus derivados (queijo, manteiga, requeijão, coalhada entre outros itens), agregando valor à produção.

Celebrar convênios com o SEBRAE/SP e Sindicato Rural/FAESP/SENAR para formar de mão de obra e qualificar os produtores rurais.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Agricultura e Abastecimento



ASSISTÊNCIA SOCIAL E POLÍTICAS PARA MULHERES, PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, RAÇA E ETNIA

Atualizar o censo de moradores de rua, respeitando seu direito à proteção social, buscar a reinserção familiar e comunitária, e oferecer políticas de saúde aos que apresentem algum grau de dependência química ou transtorno mental; manter parcerias com entidades que já cuidem desse público.

Ampliar o acolhimento de pessoas idosas, integrando as políticas de Assistência Social e de Saúde, dentro do conceito de Cidade Amiga do Idoso.

Ampliar a parceria com Institutos de Longa Permanência de Idosos (ILPIs), Conselho Municipal dos Direitos do Idoso e outras instituições para acolher em abrigo de pessoas idosas com limitação motora ou outra.

Ampliar as ações do Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) e do Centro de Referência Especializado da Assistência Social (CREAS) em São José do Rio Preto;

Ampliar as políticas integradas entre Assistência Social e Educação no atendimento a crianças, adolescentes, idosos, pessoas com deficiência e suas famílias, e instituir programas que mitiguem o chamado “abandono afetivo” de mulheres, crianças e idosos.

Propiciar condições para qualificação permanente dos servidores municipais da Assistência Social.

Trabalhar pelo respeito universal à dignidade humana, ao Estado de Direito, à Justiça, à Igualdade, à não discriminação, com respeito à raça, etnia, à diversidade cultural, à igualdade de oportunidades para todos.

Enfrentar da violência doméstica contra a mulher por meio de parcerias com as secretarias da Educação, Assistência Social, Saúde, Delegacia da Mulher e outros órgãos afins;

Realizar de conferências municipais e regionais, palestras, debates para divulgar a legislação em vigor, como a lei Maria da Penha, a lei do Feminicídio, o ECA e outras, além de ouvir e encaminhar as demandas da população.

Apoiar o Centro de Referência da Mulher (atendimento multiprofissional às mulheres vítimas de violência); realizar parceria com a DDM-Delegacia da Mulher; e divulgar o ligue 180 - Central Nacional de Atendimento à Mulher;

Conscientizar a população, realizar ampla campanha sobre direitos das mulheres, da pessoa com deficiência e respeito à diversidade.



PREFEITURA DE RIO PRETO

Buscar verbas estaduais e federais para fortalecer a unidade regional da AACD de São José do Rio Preto, buscando apoio financeiro de prefeituras da região.

Apoiar as associações de ostromizados, cegos, surdo-mudos, deficientes mentais, e outras que passam por dificuldades financeiras.

Incluir como prioridade a acessibilidade em projetos do município, como o Programa de Mobilidade Urbana em fase de implantação.

Apoiar proposta da OAB/MULHER, para a instalação de uma Vara Judicial, anexa à Vara Criminal para cuidar exclusivamente dos processos de violência física e sexual contra mulheres.

Apoio total ao Asilo de Engenheiro Schmitt

Levar ao distrito opções de música, teatro, dança e outras expressões da cultura; manter atividades esportivas regulares para crianças, jovens e idosos.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal da Assistência Social / Secretaria Municipal da Secretaria dos Direitos e Políticas para Mulheres, Pessoa com Deficiência, Raça e Etnia / Secretaria Municipal de Cultura / Secretaria Municipal de Esportes



EDUCAÇÃO

Disponibilizar prédio para instalação de cursos do IFSP (Instituto Federal de São Paulo), que já manifestou interesse em instalar-se na cidade.

Ampliar o atendimento das unidades escolares de Educação Infantil de 0 a 3 anos (creches), para que atendam à demanda reprimida e adequar dos horários de algumas unidades às necessidades das mães trabalhadoras.

Ampliar e aperfeiçoar da Educação em período Integral.

Priorizar a qualidade e a variedade dos alimentos na merenda escolar, buscando uma alimentação saudável e equilibrada.

Restabelecer do diálogo com educadores, pais e comunidade visando à solução dos problemas urgentes e à melhoria geral do ambiente escolar. Aperfeiçoar da gestão em todos os níveis: na sala de aula, na escola e na Secretaria da Educação.

Trabalhar em sintonia com as Secretarias da Saúde, Assistência Social, Esporte, Cultura, Meio Ambiente e outras, desenvolver políticas para crianças e adolescentes das comunidades onde as escolas estão inseridas.

Valorizar os educadores e servidores que atuam na Educação; alfabetização para todas as faixas etárias, priorizar EJA (Educação de Jovens e Adultos)

Restabelecer do sistema de informatização como apoio à gestão, com ampliação do acesso de alunos e professores às novas tecnologias, favorecendo o processo ensino-aprendizagem. Revitalizar dos Laboratórios de TI, levar a tecnologia de informação para dentro da sala de aula.

Apoiar a tramitação na Câmara Federal do PL 7118/14 que cria a Universidade Federal de São José do Rio Preto e encontra-se atualmente na Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Educação



CULTURA

Refundar a cultura local. Recuperar o prestígio do FIT (Festival Internacional de Teatro), da Bienal do Livro e de outros eventos tradicionais constantes no calendário cultural rio-pretense.

Tornar São José do Rio Preto, novamente, uma cidade-referência na área cultural, cumprindo calendário mensal (mínimo) de eventos, levando atividades para os todos os bairros e distritos, como forma de valorizar o artista local, abrir mercado e levar entretenimento, lazer e conhecimento para a comunidade, fortalecendo a função social da Cultura.

Recuperar os espaços culturais públicos degradados.

Criar na Secretaria da Cultura um núcleo de apoio técnico ao artista, para apoiar a formatação, amparo legal, análise de editais, enfim, dar suporte para que o proponente aprove seu projeto e ofereça, em contrapartida, a apresentação gratuita de seu espetáculo em espaços públicos e a transferência de conhecimento aos artistas iniciantes.

Preservar da cultura caipira, criando evento anual de música, dança e comidas típicas, com contos e causos, rodas de viola, homenagear a cada ano um nome que projetou o gênero nacionalmente.

Valorizar e ampliar o programa de Fomento “Nelson Seixas”.

Retomar as atividades dos núcleos de arte e cultura, como forma de despertar o interesse pela cultura.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Cultura



ESPORTE

Promover a massificação do esporte

Pensar a prática esportiva de forma multidisciplinar, como ferramenta de saúde, lazer e inclusão de crianças, adolescentes e idosos, envolver diferentes secretarias com projetos afins.

Disponibilizar monitores para orientar as atividades físicas feitas pela população em espaços públicos, como as ATIs.

Iniciar um programa de recuperação dos espaços públicos de esporte e lazer no município, pois a maioria dos equipamentos encontra-se em estado precário.

Fiscalizar rigorosamente a concessão de auxílio-atleta e rever eventuais falhas na liberação do benefício.

Criar novas opções de lazer no município e nos distritos.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: Secretaria Municipal de Esportes e Lazer



EMPRO

Oferecer ao conjunto da administração – secretarias, autarquias e empresas públicas municipais – soluções em Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), dentro do plano de informática do município, a custo compatível.

Produzir, processar e armazenar de informações seguras, de rápido acesso, confiáveis e auditáveis, disponibilizar as informações a todos os setores da administração pública.

Oferecer suporte técnico necessário para a administração, atualizar prontuários e cadastros, priorizar o atendimento eletrônico.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: EMPRO

EMURB

Recuperar as praças abandonadas e depredadas com recursos próprios e em parceria com a Secretariade Obras, empresas privadas e associação de moradores, provendo segurança para devolver a uso público.

Readequar das áreas de exploração da Área Azul e melhor das condições de trabalho de agentes da fiscalização; e estudar a implantação do controle de estacionamento via aplicativo de celular.

Promover e implantar definitivamente a informatização da empresa.

Indicador: ações administrativas realizadas

Órgão Coordenador/Executor: EMURB

São José do Rio Preto, 30 de março de 2017.

EDINHO ARAUJO

PREFEITO